



Point info n° 2

Le 06/12/2012

Un point sur ce qui s'est passé ces derniers mois à GER : restons vigilants à l'heure où la direction, obsédée par la réduction des coûts, nous attaque les uns après les autres.

✗ **L'EXPRESS** **Réorganisation sans consultation**

Le directeur de la rédaction de L'Express a présenté au CE les grandes lignes de son plan de réorganisation de la rédaction, appelée à travailler davantage pour le Web. Sud et le SNJ considèrent, contrairement aux autres élus, qu'une information-consultation est le seul moyen d'obliger la direction à entrer dans les détails des changements que ce plan va entraîner, tant pour les équipes de L'Express que pour celles des sites affiliés. Ne pas être à même de juger toutes les implications d'une telle réorganisation, c'est, pour les représentants du personnel au CE, renoncer à défendre au mieux les intérêts des salariés.

✗ **STUDIO GINELIVE** Alerte lancée

Le 10 octobre, la direction a annoncé qu'elle comptait se passer immédiatement de toute contribution des pigistes (une dizaine), instituer 10 numéros par an au lieu de 11, et qu'elle envisageait une réorganisation. Alertés, les élus du CE ont obligé la direction à geler son projet, et à ouvrir une négociation : si la mise en place du numéro double est actée, le manque à gagner des pigistes serait compensé par plus de contributions aux hors-série et les CDI verront leur prime annuelle (un temps menacée) intégrée à leur salaire. L'accord est en passe d'être signé. Prochaine étape : discussion au CE du projet de réorganisation du titre.

✗ **L'EXPANSION** Démembrement effectué

Depuis le 3 octobre, alors même que la consultation au CE et au CHSCT sur l'organisation de la rédaction technique n'est pas achevée, l'équipe, déjà amputée de la moitié de ses effectifs, a été déménagée et éparpillée dans les différents services de L'Express. Résultat : une production désorganisée et des conditions de travail dégradées mettant en

péril la réalisation du titre, des salariés malmenés et leur travail déconsidéré. La direction reste sourde aux problèmes et veut mener jusqu'au bout son projet d'imposer aux SR, réviseurs et rédactrices graphistes de travailler aussi pour L'Express. Lors de sa dernière réunion, des membres du CHSCT ont demandé l'intervention d'un expert.

La négo, ou comment enterrer les problèmes

Ouverte en juin en vue de remplacer l'ancien accord (arrivé à échéance le 12/06), la **négo sur les droits d'auteur** en est à sa 6^e réunion (soit 5 mois de vide juridique). Au bout d'une dizaine de réunions, la **GPEC** (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) commence seulement à entrer dans le vif du sujet. Concernant la **négociation annuelle sur les salaires (NAO) de l'Etudiant**, après 3 réunions, la direction vient d'annoncer qu'elle est remise à plus tard pour être traitée dans le cadre de la NAO de GER, pour laquelle aucune date n'a encore été fixée (rappelons que celle-ci doit avoir lieu chaque année, dans un délai d'un an à compter du début de la précédente négociation annuelle obligatoire). Dans le même temps, alors que les élus au CE dénoncent l'abus de CDD d'usage pour occuper des postes qui devraient être en CDI, la direction annonce l'ouverture d'une négociation de plus... La négo ou la nouvelle façon pour la direction de GER d'enterrer les problèmes.

À suivre aussi

L'ENTREPRISE. Au CE du 22 juin, la direction tirait la sonnette d'alarme en annonçant des chiffres inquiétants. Pas de nouvelle depuis, mais des salariés laissés dans l'inquiétude.

LES ÉDITIONS GER-L'ETUDIANT. Une équipe chamboulée, des départs, aucune explication, aucune information : la direction a-t-elle un projet face à cette situation préoccupante ?

POINT DE VUE. La direction a annoncé de manière officielle l'externalisation de deux hors-série jusqu'ici produits en interne ainsi que la diminution des astreintes du week-end. À la demande des élus Sud et SNJ, le sujet était à l'ordre du jour du CE du 30/11.

WEB DE L'EXPRESS-L'EXPANSION. Une consultation est actuellement menée au CE et au CHSCT (qui a rendu un avis négatif sur le projet) pour étaler les horaires des journalistes du service Web de 8 heures à 22 heures. Le tout sans embauche et alors que ces salariés connaissent déjà des conditions de travail difficiles.

Le saviez-vous ?

L'ACCORD SENIOR prend fin le 31 décembre prochain. En 2013, il ne sera plus obligatoire dans les entreprises. Peu de chances qu'il soit donc renouvelé à GER. Il vous reste un mois pour en profiter...

DEPUIS PLUS DE 6 MOIS, le poste d'infirmier(e), pourtant imposé par la loi, est vacant à GER.

DANS LE CADRE DE L'ACCORD SUR L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES, 21 rédactrices et 32 rédactrices techniques – dont le salaire est inférieur au salaire moyen H/F du métier concerné – ont eu en novembre un réajustement salarial. Si vous êtes concernée, vérifiez sur vos fiches de paie que la rétroactivité à avril 2012 a bien été effectuée.

LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL n'est pas une fatalité. La loi protège les salariés. Si vous en êtes victime ou témoin, n'hésitez pas aller voir vos DP.

FIN DE L'ACCORD RTT L'ETUDIANT : dès janvier, les salariés de l'Étudiant passeront sous le régime GER avec grands regrets...

JOURNALISTES, NE VOUS LAISSEZ PAS ABATTRE !

Chaque année, comme l'oblige la loi, la direction demande aux journalistes d'opter, avant le 31 décembre, pour ou contre un abattement sur leurs cotisations sociales. Nous vous recommandons de le refuser. Si vous l'acceptez, vous aurez demain des couvertures maladie et retraite gravement amputées. D'autant que GER étend cet abattement aux retraites complémentaires, contrairement à la réglementation et aux pratiques de la quasi-totalité des autres entreprises de presse.

BESOIN D'INFOS, BESOIN DE SOUTIEN ? POUR RAPPEL, VOS ÉLUS SONT LÀ POUR VOUS.

Vos ÉLUS SUD-SNJ

