

# Pourquoi l'Etudiant est en grève aujourd'hui

Après plus d'un an de discussions formalisées depuis six mois par des négociations, nous avons décidé aujourd'hui de faire grève. En cause : la non remise à niveau de nos salaires, alors que tous, y compris la direction, reconnaissent que nous sommes sous-payés par rapport aux salariés de GER. Aucune avancée en dehors de ce consensus. Aucune proposition alors qu'on nous avait laissé entendre que si la situation était avérée, il y serait remédié. Aucune perspective autre que de voir cette négociation noyée au sein de la NAO 2013.

Depuis trois mois, la direction est censée évoquer les cas les plus criants, mais elle argue du manque de temps pour renvoyer la négociation. Ça suffit ! Il est temps que la direction envoie un signal tangible de sa volonté de régler la situation.

## NOS REVENDICATIONS

- 300 € d'augmentation dès le mois de janvier pour tous les CDD et les CDI (ce qui est malgré tout loin de combler les différentiels constatés).
- 10 % d'augmentation pour les pigistes.
- la réouverture la plus rapide de cette négociation.

Les salariés en grève de l'ex-l'Etudiant, soutenus par la SDJ de l'Etudiant, le SNJ, SUD et FO



## Ce qu'on s'est entendu dire

« CE N'EST PAS DE LA FAUTE DE GER SI LES SALAIRES SONT BAS À L'ETUDIANT »

Certes, mais lorsque GER a décidé, en octobre 2010, de fusionner l'Etudiant en étant parfaitement conscient des différences de salaires, la direction n'a pas voulu en payer le prix en refusant d'accorder les primes d'ancienneté que la loi l'obligeait pourtant à verser. Résultat : alors que le problème aurait pu être réglé à notre arrivée, la direction a fait le choix d'un groupe à deux vitesses en laissant entrer un quart des effectifs sous-payés. Et au passage, nous avons dû faire une croix sur la participation aux bénéfices ou à l'intéressement que nous touchions régulièrement.

« VOS REVENDICATIONS SONT ÉGOÏSTES, IL FAUT ÊTRE SOLIDAIRE DU GROUPE »

Aujourd'hui, l'activité de l'Etudiant se porte très bien, tant mieux pour tous, et il est normal qu'elle contribue à la bonne marche de GER. Ce que nous réclamons, c'est que cette logique de groupe ne s'applique pas seulement à notre rencontre pour la réduction des coûts, mais aussi pour assurer le principe : à travail égal, salaire égal. D'autant que nos métiers sont parfaitement comparables dans leur immense majorité.

« DANS D'AUTRES TITRES AUSSI, DES SALARIÉS SONT SOUS-PAYÉS »

Nous avons bien conscience que certains ne sont pas mieux lotis que nous, qu'ils soient CDI, CDD ou pigistes. Mais ce n'est pas parce que la situation existe ailleurs qu'on ne doit pas bouger. C'est aussi pour enrayer cette politique du moins-disant salarial que nous nous mobilisons aujourd'hui. Ras le bol de voir entre autres à l'Etudiant de plus en plus de CDD de moins en moins bien payés et des pigistes pas augmentés depuis 2000 pour certains, malgré une exigence croissante de leurs compétences. L'Etudiant doit aussi à leur travail ses résultats florissants.